

## **Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy**

w Nadleśnictwie Gidle

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/56/WE (dalej jako: „RODO”) informujemy Panią/Pana o sposobie i celu, w jakim Nadleśnictwo Gidle przetwarza Pani/Pana dane osobowe, a także o przysługujących Pani/Panu prawach wynikających z regulacji o ochronie danych osobowych, tj.:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Nadleśnictwo Gidle z siedzibą w Niesulowie / adres: Niesulów 3, 97-540 Gidle/**.
2. Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za nadzorowanie przetwarzania danych osobowych, z którą można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres wskazany powyżej, lub poprzez adres e-mail: [iod@comp-net.pl](mailto:iod@comp-net.pl).
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu nawiązania zatrudnienia na podstawie obowiązujących przepisów art. 6 ust 1 lit. a i c RODO.
4. W przypadku gdy nie nastąpi nawiązanie stosunku pracy, Pani/Pana dane osobowe są przechowywane i usuwane zgodnie z przepisami kancelaryjno – archiwalnymi PGL LP.
5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych osobowych do innego Administratora. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna on, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa. Zakres danych jakie pracodawca ma obowiązek żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, jest wskazany w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy, ale niezbędne do rozpoczęcia procesu nawiązania stosunku pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału ww. procesie. W pozostałym zakresie podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne, będzie odbywać się na podstawie Pani/Pana zgody i nie będzie mieć wpływu na przebieg rekrutacji.

Wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdej chwili. Jej wycofanie nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Oświadczenie o wycofaniu zgody oraz sprzeciw należy kierować na adres e-mail:

[gidle@katowice.lasy.gov.pl](mailto:gidle@katowice.lasy.gov.pl)

Dane nie będą przekazywane do państw trzecich, z wyjątkiem sytuacji przewidzianych przepisami prawa.

6. Organem nadzoru w zakresie ochrony danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, numer telefonu: (22) 531 03 00. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do PUODO na Nadleśnictwo Tuszyna w każdym przypadku, w szczególności jeżeli uważa Pani/Pan, że Nadleśnictwo Gidle przetwarza dane osobowe nieprawidłowo lub bezpodstawnie odmawia realizacji Pani/Pana praw.

.....  
(miejscowość, data i podpis pracownika)

